



Was ist ein GAV? Und warum ist er für die Kinderbetreuung in der Stadt Zürich so wichtig? Die wichtigsten Fragen und Antworten

Was ist ein Gesamtarbeitsvertrag (GAV)?

Ein Gesamtarbeitsvertrag (GAV) ist ein Vertrag zwischen sogenannten Sozialpartnern, das heisst Gewerkschaften auf der einen Seite und Arbeitgeberverbänden oder einem Arbeitgeber auf der andern. Er regelt die Arbeitsverhältnisse aller Beschäftigten in einem Betrieb oder einer Branche und enthält Minimalbestimmungen der Arbeitsbedingungen.

Warum ist ein GAV so wichtig?

Ein Gesamtarbeitsvertrag (GAV) ist das wirksamste Instrument für angemessene Löhne und gute Arbeitsbedingungen. Durch einen Gesamtarbeitsvertrag können Arbeitsbedingungen kollektiv – das heisst für alle Kita-Mitarbeitenden – geregelt und so gesichert werden. Mit einem GAV bist du vor Willkür geschützt und hast bessere Arbeitsbedingungen, als es das Gesetz vorsieht.

Was wird in einem GAV geregelt?

Im GAV können alle wichtigen Fragen des Arbeitsverhältnisses klar und detailliert geregelt werden, z.B. Mindestlohn, 13. Monatslohn, Lohnsystematik, Lohnfortzahlung bei Krankheit oder Unfall, Arbeitszeit, Vorbereitungszeit, Weiterbildung, Ferien- und Feiertagsregelung, Mutterschafts- und Vaterschaftsurlaub etc. Was schlussendlich im GAV festgeschrieben wird, ist das Resultat von Verhandlungen.

Was heisst das für die Kinderbetreuung?

In der Kinderbetreuung gibt es in der Deutschschweiz noch keinen Gesamtarbeitsvertrag. Die Trägerorganisationen oder Vereine entscheiden heute einseitig über die Anstellungsbedingungen. Darum sehen diese von Ort zu Ort und von Einrichtung zu Einrichtung unterschiedlich aus. Das muss sich ändern!

Die Romandie zeigt, wie es geht: dort gibt es Gesamtarbeitsverträge in den Kantonen Waadt und Genf. Alle Anbieter in diesen Kantonen müssen die vereinbarten Anstellungsbedingungen einhalten.

Was bringt ein GAV?

- Ein GAV regelt die Arbeitsbedingungen für alle gleich. Das ist fair und schafft gleich lange Spiesse, auch unter den Arbeitgebern.

- Ein guter GAV verbessert die Arbeitsbedingungen, ist Ausdruck für die Professionalität einer Branche und stärkt deren öffentliches Ansehen.
- Ein GAV stellt sicher, dass die Erfahrungen und Fachkenntnisse der Angestellten ernst genommen und als wichtige Ressource für die Entwicklung der Branche genutzt werden da die Arbeitnehmer:innen über den Inhalt des GAV mitentscheiden.
- Ein GAV kann auf die Besonderheiten einer Branche eingehen und Fragen regeln, die spezifisch mit der Arbeit zu tun haben. Zum Beispiel: Massnahmen für den Gesundheitsschutz im Bereich der Kinderbetreuung, Regelungen zur kinderfreien Vorbereitungszeit, Weiterbildung, Ausbildungsstandards, Betreuungsschlüssel etc.
- Ein GAV ermöglicht es, Normen für die Branche zu definieren und damit Druck auf „schwarze Schafe“ aufzusetzen.
- Ein GAV führt zu regelmässigen Gesprächen zwischen den Sozialpartnern. Das ist wichtig für die Verbesserung der Arbeit und die Weiterentwicklung der Branche.
- Ein GAV ist Ausdruck eines gemeinsamen Verständnisses über die Arbeitsbedingungen, die in einer Branche gewährleistet werden müssen

Müssen alle Kitas den Gesamtarbeitsvertrag einhalten?

Im konkreten Fall werden Verhandlungen zwischen der Gewerkschaft VPOD und kibesuisse stattfinden. Die Regelungen im Gesamtarbeitsvertrag gelten für alle Kitas, die Mitglied bei kibesuisse sind.

Welche Auswirkung hat ein GAV auf die Finanzen?

Mit einem Gesamtarbeitsvertrag werden Standards definiert. Je mehr Trägerschaften und Angestellte sich für qualifizierte Arbeit und angemessene Löhne einsetzen, desto stärker wird die Durchsetzungskraft gegenüber der öffentlichen Hand und der Politik. Der Bereich der Kinderbetreuung ist nach wie vor unterfinanziert. Es ist wichtig, dass sich das ändert, damit kindgerechte Betreuungsschlüssel und angemessene Löhne finanziert werden können. Das lässt sich nur erreichen, wenn die Sozialpartner gemeinsam auftreten und ihre Standards vertreten.

Warum braucht es dich?

Damit ein guter GAV in der Kinderbetreuung entstehen kann, braucht es Verhandlungen und eine bereite gewerkschaftliche Basis. Wir wollen die gemeinsamen Forderungen und die Anliegen der Kita-Mitarbeitenden breit abstützen und freuen uns, wenn du Teil dieses Prozesses bist! Nur wenn genug Mitarbeitende aus der Kinderbetreuung gewerkschaftlich organisiert sind, können wir Druck aufbauen. Wenn wir viele sind, sind wir stärker! Darum komm an unser nächstes Treffen am 20. Januar und bring deine Anliegen für den GAV in der Kinderbetreuung direkt ein.

Weitere Fragen? Wir informieren gerne!

Kontakt:
VPOD Zürich