

Koronavirüs Bilgilendirmesi 20 Mart 2020

Temizlik personeli için bilgiler

Güncel durum public servisindeki temizlik personeli üzerinde nasıl bir etkiye sahip? En önemli sorulara cevaplar

İsviçre'de koronavirüs vakası sayısında bir artış var. Virüs yayılmaya devam ettiğinden, günlük hayata ve işte büyük kısıtlamalar yapılıyor. Bunun çalışanlar üzerindeki etkisi nedir?

Ben hasta bir çocuğa bakmak zorundayım. Evde kalabilir miyim?

Temel olarak ebeveynler bir doktor raporu sunulması kaydıyla hasta çocuklarının bakımı için üç gün izin alabilir, hatta bu süre kamu hastanelerinde uzayabilir. Bu durum karşısında maaş ödemesi konusu iş sözleşmesinde düzenlenmemişse, hasta çocukların bakımı OR 324a uyarınca iş engeli olarak değerlendirilir, yani kişinin kendi kabahati olmaksızın iş gücünün engellenmesi. Yani işverenin maaşı uygun şekilde ödemekle yükümlülüğü vardır. Ödemeden bağımsız olarak başka çare yoksa ebeveynler bir çocuğun bakımı için daha uzun süre de evde kalabilir. Bu durumda genellikle maaş almazlar.

Ancak yüksek bulaşma riski olan bir pandemi sırasında, hasta bir insanın bakımını yaptıktan üç gün sonra tekrar işe gitmek ve diğer insanlara bulaştırmak mantıklı değil. **Bu nedenle VPOD, maaşın ödemeye devam edilmesinin 3 günlük süreyi aşarak uzatılmasını talep ediyor.**

Çocuklarımın anaokulu veya okulu kapatıldı ve onlara bakabilecek kimsem yok. Evde kalabilir miyim?

Ebeveynlerin çocuklarına bakması yasal bir yükümlülük (ZGB (İsviçre Medeni Kanunu) madde 276). Bundan dolayı çalışanlar kabahati olmayacak şekilde iş gücünü yerine getiremiyorsa, OR madde 324a'ya dayanarak işveren onlara kısıtlı bir süre boyunca maaş ödemeye devam etmek zorundadır. Ancak ebeveynler uygun bir organizasyon sağlayarak devamsızlığın devam etmesini önlemek için çaba harcamalıdır.

Ancak bir pandemi durumunda başka ortaklaşa bakım biçimlerinin organize edilmesi mantıklı değildir (örneğin başka ebeveynlerle ortaklaşa bakım). **Bu nedenle VPOD, anaokul veya okul kapalı olduğu süre boyunca maaşın ödenmeye devam edilmesini talep etmektedir.**

Hastane temizliğinde kadrolu çalışıyorum ve fazla mesai yapmam isteniyor. İşveren bunu yapabilir mi?

Aşağıdaki koşulların yerine gelmesi halinde çalışanların istisnai olarak fazla mesai yapması zorunlu kılınabilir (OR mad. 321c par. 1):

1. Zorunluluk: Fazla mesai gerekli olmalıdır, örneğin olağanüstü çok iş varsa veya bunlar acilse.

2. Çalışanın fiziksel ve psikolojik performansına aşırı yüklenilmemesi: Fazla mesai yapılması, çalışanın fiziksel ve psikolojik performansına aşırı yük binmesine neden olmamalıdır.

3. Makullük: Fazla mesainin çalışanın iyi niyeti çerçevesinde makul olması gerekmektedir. Part time çalışanlarda makullüğün değerlendirilmesi sırasında, part time işyerinin yanında bakma yükümlülüklerinin de olabileceği dikkate alınmalıdır. Bu durumda fazla mesai yaptırılmamalıdır.

4. Çalışma ve dinlenme süreleri hakkında İş Yasası (ArG) hükümlerine uyulması.

Hastane temizliğinde saat ücreti karşılığında ve/veya part time şeklinde çalışıyorum. Fazla mesai yapmam istenebilir mi?

Evet, aynı düzenleme part time çalışanlar veya saat ücretiyle çalışanlar için de geçerlidir. Ancak söylendiği gibi: bakım yükümlülükleri olanlar veya hatta iş sözleşmesinde aile yükümlülüklerine bağlı planlama gerekçesiyle sabit günler kararlaştırmış olanların fazla mesai yapması makul değildir.

Hastane temizliğinde çalışıyorum ve bana virüs bulaşmasından korkuyorum. Çalışma reddetme hakkım var mı?

Hayır. Ancak işveren sizi her çalışma için doğru ve uygun şekilde donatmakla yükümlüdür, hastanede biz bu noktada bakım personeli ile aynı koşulları talep etmekteyiz. Özellikle izolasyon bölümlerini temizleyen temizlik personeli, koruyucu donanım ve yüz maskeleri ile yeterince donatılmış olmalıdır.

Ayrıca VPOD, 60 yaş üzerindeki insanların izolasyon bölümlerinde çalışmamalarını veya temizlik yapmamalarını ve haftalık azami çalışma sürelerinin aşılmamasını talep etmektedir.